

Overgangsbestyrelsens årsberetning

Hærvejens Skole og Dagtilbud

Bestyrelsesåret 2025/2026

Et år med overgang og fælles retning

Bestyrelsesåret 2025/2026 har været et særligt år. Vi begyndte som overgangsbestyrelse med repræsentanter fra både skole og dagtilbud og med en tydelig opgave: at skabe et godt fundament for overgangen fra to adskilte områder til ét fælles børnecenter med en fælles bestyrelse.

Det har været et år, hvor meget har været i bevægelse. Samtidig med at den nye fælles organisering skulle finde sin form, har hverdagen skullet fungere for børn, forældre og medarbejdere. Bestyrelsen har derfor både haft blik for de store linjer og for de konkrete forhold, der har betydning i dagligdagen.

Fra overgangsbestyrelse til fællesbestyrelse

Fra begyndelsen arbejdede vi med rammerne for den kommende fælles organisation: navn, forretningsorden, bestyrelsens rolle og synlighed samt samarbejdet mellem skole, SFO og dagtilbud.

Vi har gennem året præsenteret bestyrelsen og overgangsarbejdet på forældremøder, fulgt sammenlægningen af Møllebo og Bulderbo fra 1. januar 2026 og drøftet, hvordan forældrenes stemme fortsat kan være tydelig på tværs af hele børnecenteret. Mod periodens afslutning blev der blandt andet valgt et forældreråd i dagtilbuddet.

En væsentlig opgave har været at forberede det ordinære valg til den nye fællesbestyrelse. Valgprocedure, tidsplan og kandidater blev behandlet løbende, og bestyrelsen godkendte fredsvalg. Den kommende bestyrelse kunne derfor mødes til konstituering den 1. juni 2026 og være klar til at overtage ansvaret.

Et fælles børnecenter i udvikling

Arbejdet med de fysiske rammer har fyldt meget. Bestyrelsen har fulgt ombygning, flytninger og udbud tæt - fra de første tegninger og renoveringen af skolens lokaler til planerne for dagtilbuddets kommende placering. Vi har også bidraget med ønsker til udearealerne og fulgt licitation og byggeproces. Ved årets afslutning var byggeriet godt i gang, mens arbejdet med udeområderne fortsatte.

Men et fælles børnecenter skabes ikke kun af bygninger. I både skole og dagtilbud har der været arbejdet med fælles faglig retning, læringsmiljøer og nye samarbejdsformer. På skolen har fokus blandt andet været på teamsamarbejde, undervisningsmiljø, fagligt løft og trivsel. I dagtilbuddet er der udviklet en tydeligere struktur med fælles temaer, årshjul og sprogindsatser.

Sammenlægningen har samtidig været en proces i flere tempi. Fra 1. januar blev medarbejderne fra Møllebo og Bulderbo samlet som én dagtilbudspersonalegruppe. Sideløbende har medarbejderne på tværs af den tidligere Bække Skole, SFO og de to dagtilbud arbejdet frem mod at blive én samlet personalegruppe i Hærvejens Skole og Dagtilbud. Den proces fortsætter frem mod den endelige fysiske sammenlægning, når byggeriet er færdigt.

Børn og unges stemmer

Elevrådet har været repræsenteret i overgangsbestyrelsen og har løbende orienteret om aktiviteter, ønsker og beslutninger. Der er arbejdet med venskabsklasser, elevrådets vedtægter og årsplan samt arrangementer som halloween, fastelavn og talentshow. Elevrådet har desuden ønsket bedre økonomiske rammer til aktiviteter og mere voksenstøtte omkring arrangementerne.

Bestyrelsen har lagt vægt på, at børn og unge ikke kun orienteres, men får reel mulighed for at komme med input. Det er blandt andet sket i arbejdet med skolens undervisningsmiljø og de kommende udeområder. Den tilgang bør fortsat være central i den nye fællesbestyrelse.

Trivsel, kvalitet og samarbejde

Trivsel og kvalitet har været tilbagevendende temaer. Bestyrelsen har fulgt medarbejdertrivsel, elevtrivsel, undervisningsmiljø og det pædagogiske arbejde i dagtilbuddet. Vi har også deltaget i skoleudviklingssamtale og dialogmøde med det politiske udvalg samt fulgt op på anmeldt tilsyn i dagtilbuddet. Tilbagemeldingerne har overordnet vist en positiv udvikling og et stort engagement blandt medarbejderne.

Som en del af bestyrelsens arbejde med dagtilbuddet blev der desuden gennemført en afstemning om frokostordning i vuggestuen. Det var alene de medlemmer, der repræsenterede dagtilbuddet, som havde stemmeret, og forslaget blev ikke vedtaget.

Samtidig har bestyrelsen været optaget af samarbejdet med Familieafdelingen og PPU. Lange ventetider, mange åbne sager og et stort antal underretninger har givet anledning til bekymring og dialog om konsekvenserne for børnene og for medarbejdernes mulighed for at hjælpe i tide. Det er et område, der fortsat kalder på vedholdende opmærksomhed.

Økonomi og prioriteringer

Økonomien har været fulgt tæt gennem hele året. Bestyrelsen har behandlet budget, regnskab og høringsvar og har forholdt sig til både forventet underskud og ændringer i dagtilbuddenes tildeling. Især bortfaldet af midler knyttet til fripladser og den nye tildelingsmodel for dagtilbud har skabt behov for vanskelige prioriteringer og tydelig information til forældrene.

På skoleområdet har bestyrelsen blandt andet godkendt lektionslængde og timefordelingsplan for skoleåret 2026/2027. Vi har også drøftet mulighederne for en støtteforening, som på længere sigt kan samle lokale kræfter omkring udviklingsønsker. Ideen blev vurderet positivt, men det blev besluttet, at tidspunktet ikke var det rette til at etablere foreningen.

Tak for samarbejdet - og blikket fremad

Overgangsbestyrelsens opgave har været at bygge bro. Vi har ikke løst alle spørgsmål, men vi har skabt rammer, samlet erfaringer og peget på de opgaver, som den kommende fællesbestyrelse skal arbejde videre med. Det gælder blandt andet principper og politikker for det samlede børnecenter, forældresamarbejdet på tværs, udeområderne, skoleudvikling og et fortsat fokus på trivsel, økonomi og de fysiske rammer.

Tak til børn, elever, forældre, medarbejdere, ledelse, elevråd og øvrige samarbejdspartnere for engagement, ærlige input og viljen til at finde fælles løsninger. Og tak til alle medlemmer af overgangsbestyrelsen for et konstruktivt samarbejde i et år præget af både forandring og nye muligheder.

Arbejdet fortsætter nu i den nye fællesbestyrelse, hvor seks af overgangsbestyrelsens medlemmer er genvalgt, og ét nyt medlem er kommet til. Det giver en værdifuld kontinuitet i arbejdet og et godt udgangspunkt for, at Hærvejens Skole og Dagtilbud fortsat kan udvikles som ét sammenhængende sted, hvor børn og unge kan trives, lære og være en del af stærke fællesskaber.

På overgangsbestyrelsens vegne

Sandra Kristensen

Formand