

Skolebestyrelses møde på Bække Skole

Den 18. november 2024

KL. 17-19.30

Personalerummet

Bemærk der er sat en halv time ekstra af til en lille julefrokost

Mødedatoer: 19.august, 16.september, 21.oktober, 18.november, 20.januar, 24.februar, 24.marts, 28.april, 19.maj, 16.juni

Afbud fra: Bjarke, Hala

Fraværende:

Medlemmer

Forældrevalgte:

Ulla Bollerup Petersen - formand (Jonas 4.kl.)

Poul Svendsen (Ingrid 3.kl., Kristine 5.kl., Johannes 8.kl)

Lone Højer Attwell (Willow 0.kl, Eden 3.kl, Owen 5. kl.)

Bjarke Raghner (Mads 4.kl.)

Peter Kjærhus Svendsen (Axel 9.kl. + Erik 8.kl. + Otto 1.kl)

Heidi Kolbæk Thomsen Birk (Frida 7.kl.)

Hala Gaxi Shadag Fares (Salma 4.kl. + Qassim 1.kl.)

Medarbejderrepræsentanter:

Linda Thyssen og Lisbeth Blichfeldt (referent)

Elevrådsrepræsentanter:

Aksel 9.a, Oskar 7.a og Frederik 5.a.

Byrådsrepræsentanter:

Tanja Skøtt

Sekretærer for bestyrelsen:

Helle Jeppesen, Skoleleder

1. Bemærkninger til dagsorden. Intet.

2. Eventuelt.

-Husk information ud til forældre, hvis der sker noget alvorligt i klasserne.

- Hvornår gør man noget for medlemmer i gaveregulativet i skolebestyrelsen? Der sendes 25,-kr. til Ulla til blomster.

3. Orientering fra:

a. Formanden
Intet.

b. Skolens ledelse

Overgangstest – vi har erfaret at overgangstest ikke kan stå alene, da de i mange tilfælde giver et misvisende billede af det faglige niveau. Derfor har vi lavet en testplan i dansk og matematik, der skal give os et supplerende billede. Der skal følges op på evt. forskelle dreng-pige. Der testes i november og der holdes klassekonferencer i december.

Høringssvar i december.

To pædagogstuderende 1.12.24

Vi har fastansat Emma Midtgaard og Kirsten.

Vi er en del af et kommunalt sparringsteam, der ser ind i skolefravær, hvor de tre skoler der er med i teamet, kan få sparring til konkrete fraværssager og fraværproblemstillinger.

Vi har lavet en ny handleplan for håndtering af fravær der gerne skal opspore tegn på skolevægring tidligere.

Jura kursus for ledelsen har gjort at vi er blevet lidt skarpere på hvornår der træffes skriftlige afgørelser i forhold til nedsat skema og specialpædagogisk støtte. Dette er sat i system og er implementeret inden 31.12.2024

- c. Personalegruppen. Der køres stadig videre med teamarbejdet. Teamkoordinatorerne har lige været på kursus igen.
- d. Elevrådet- præsentation af arbejdet i skolebestyrelsen. Elevrådet kunne tænke sig et skur eller en kasse. Her skulle der ligge lidt forskelligt til aktiviteter i frikvartererne. Hvis man skyder en bold væk, kan klassen ikke låne noget i 3 dage. Der er flere regler for hvordan man passer på tingene. Man betaler for det der forsvinder eller bliver ødelagt. Sjippetove, kegler, bolde og veste. Legepatrulje – der skal leges med team 1 i første pause tirsdag og torsdag. Der er kommet whiteboard i alle klasser til beskeder på næste elevrådsmøde. Der bliver guirlandekonkurrence for team 2. Elevrådet er dommere. Præmien er film med soft og popcorn for den vindende klasse.
- e. Øvrige
- f. Postkassen- intet.

Faste punkter

4. Trivsel/Ordentlighed

Denne gang fortæller Helle om den prøvehandling vi er i gang med overgang fra børnehave til skole.

5. Børnecenter – Seneste nyt

På udvalgsrådet i november behandles det politisk at vi bliver børnecenter på tre matrikler fra 1.3.2025, men vi overtager økonomien fra 1.1.2025

Vi slår en stilling op til souschef i slut november, med ansøgningsfrist 10.januar 2025

Vi får lavet en video om stillingen i håb om at tiltrække flere kvalificerede kandidater.

Den 28.11.2024 afholder vi et møde med alt administrativt personale på forvaltningen, hvor vi i fællesskab ser ind i hvad skal der gøres, og hvem gør hvad.

På personalemøde i december har vi første idégenerering til omrokering på skolen, derefter arbejdes der videre i projektgruppe internt, og med arkitekter i start 2025.

6. Økonomi – Status

Vi forventer fortsat at komme i mål med at reducere vores underskud til 770.000, som der står i handleplanen.

7. Den gode historie – Brain Storm – Hvad er månedens gode historie og hvor ønsker vi den trykt? Vejen for dig – vil gerne have billeder der skal understøtte den gode historie. Det skal kontaktes i god tid. Det kommende samarbejde i sammenlægningen skole og børnehaver? Ansættelse af souschef? Helle er tovholder.

8. Revidering af Princip for arbejdets fordeling mellem personalet.

Skolens TR og AMR har set princippet igennem, og lavet et tilpasset udkast til bestyrelsen.

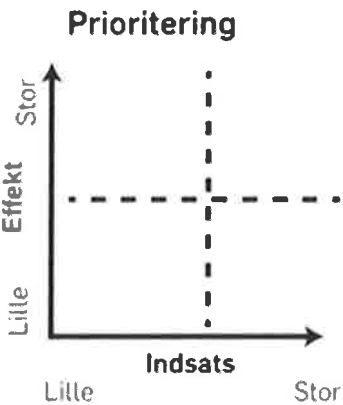
9. Evaluering af forældremøderne. Det var svært for de lærere der havde forældremøde før og efter det fælles møde.

10. Billede af den nye bestyrelse – der sendes et billede til Helle.

Kaizentavle

Nye forslag	Hvad	Hvem	Hvordan	Hvornår	Mål <ul style="list-style-type: none"> • Skoleprofil/værdiproces • Forældreinddragelse • Åbent hus koncept • Retningslinjer for kommunikation • Retningslinjer for god opførsel • Skolens værdier • Revidering af princip for Undervisningen og undervisningens organisering • Revidering af princip for samarbejde mellem skole og hjem • Princip for skærmbrug
	Børnecenter	Lone			
	Lokalsamfundet				
	Forældreråd				

Prioritering



Bruttolisten - ikke glemt

-

Møde slut – Sign.:



Lisbeth Blichfeldt



Linda Thyssen



Lone Højer Attwell



Poul Svendsen



Ulla Bollerup Petersen

Bjarke Raghner



Peter Kjærhus Svendsen



Heidi Kolbæk Thomsen Birk

Hala Gaxi Shadag Fares

Frederik

OLAV WITZ STRANDP