

# Skolebestyrelsen årsberetning skoleåret 2020/21 Bække Skole

Vi står nu i begyndelsen af et nyt skoleår, som vi har store forhåbninger og forventninger til. Vi håber ikke CORONA kommer til at diktere vores hverdag på samme måde som i det foregående skoleår 2020/2021. Med denne årsberetning er det tid til at summere op. Hvad bød skoleåret på, hvad arbejde skolebestyrelsen med i 2020/2021?

## Covid 19

Pandemien satte sit tydelige præg på sidste års skole med hjemmeundervisning, online skolegang, online møder, mundbind samt PCR-test. Kammeratskab og trivsel er blevet udfordret af, at børnene ikke har haft deres vanlige rammer at udfolde sig i. Men det samme gælder også for de ansatte på Bække Skole og for os som forældre. Vi har savnet det fællesskab som Bække Skole udgør i vores hverdagsliv, og som vores børn har brug for at være en del af.

Der vil derfor i det nye skoleår fortsat være fokus på og blive arbejdet med TRIVSEL og de pædagogiske læringsmiljøer. Det bliver helt centrale delelementer af de opgaver, som vi står overfor. Også som skolebestyrelse.

## Trivsel

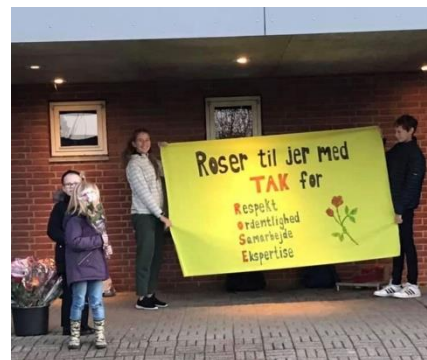
I efteråret 2020 godkendte vi skolens ”antimobbe-strategi” og den trivselspolitik, som sætter den overordnede ramme for skolens arbejde med trivsel. Et arbejde som skolebestyrelsen har været involveret gennem de sidste par år, og som vi hele tiden har med som aspekt, når vi beskæftiger os med eksempelvis de fysiske rammer i skolen, i høringsvar til kommunen omhandlende vores fremtidige skole og i dagstilbuddet.

Men også når vi nu til efteråret tager fat på en ny runde forældremøder. Her vil trivsel og digital adfærd blive vendt som et af skolebestyrelsens punkter. Fordi vi tror på at trivsel og læring går hånd i hånd. Med andre ord skal det være med til at sikre, at hver enkelt elev udnytter sit potentiale bedst muligt – både fagligt og socialt.

## Året gang 2020/2021

### Lærernes dag 2020.

Igen i oktober 2020 havde skolebestyrelsen valgt at markere ”lærernes dag”. Denne gang under sloganet ”Roser til jer – med tak for indsatsen”. Om morgenen blev der delt roser ud til de ansatte og i frokoststuen var der kage. Skolebestyrelsen vil gerne være med til at anerkende den store indsats personalet yder her på Bække Skole. Vi har en skole vi kan være stolte af og vi har gode lærere, pædagoger og ansatte. De fortjener ROSER.



### Ansættelse af ny skoleleder – Velkommen til Helle Jeppesen.

Oktober 2020 var også der, hvor vi kunne byde vores skoleleder Helle Jeppesen velkommen til Bække Skole. Forud for dette havde bestyrelsen sammen med ansatte fra Bække Skole og forvaltningen i Vejen Kommune været med i ansættelsesprocessen. Det er noget af en opgave at tiltræde i en periode med nedlukning og restriktioner, og en præstation af finde fodfæste under de forudsætninger. For hvordan lærer man hinanden at



kende, når man ikke kan mødes fysisk? Hvordan navigerer man, når man ikke helt kender vejen frem? Det er bl.a. denne opgave Helle har kastet sig ud i med stor energi og engagement. En stor tak skal lyde til Helle – men også til alle de omkring, som har været med til at skabe det fundament, som der nu bygges videre på.

### **Princip for fællesarrangementer for elever i skoletiden.**

Udarbejdelse af principper for skolens arbejde er en af skolebestyrelsens hovedopgaver. Et princip er i folkeskolesammenhænge den bagvedliggende beslutning, der beskriver, hvilken retning skolen skal bevæge sig i. Et princip er med til at fastlægge rammen for, hvad vi som forældre (elever og ansatte) kan have af forventning til organiseringen. I dette skoleår har vi arbejdet med princip for lejrskole og skolerejse eller den formelle titel: Princip for fællesarrangementer for elever i skoletiden.

På Bække Skole ønsker vi at give eleverne mulighed for at deltage i, og være sammen om aktiviteter ud over den daglige undervisning. Vi lægger vægt på, at eleverne på den måde kan opleve hinanden i et forpligtende fællesskab med såvel fagligt som socialt indhold. Også her ser vi trivsel som den røde tråd, der binder sammen og skaber grobund for læring.

### **Høringssvar - Pædagogiske læringsmiljøer og sammenhængsplan mv.**

At afgive høringssvar til kommunen på områder, hvor skolen er en hørringspart, er også skolebestyrelsens opgave. I skoleåret 2020/2021 har vi udarbejdet høringssvar omhandlede skolens budget, til styrelsesvedtægter og til Vejen Kommunes Sammenhængsplan for 0-18-års området.

Desuden har skolebestyrelsen kommenteret på fremtidsscenerier for Bække Børnehave. Vi havde her fået til opgave at fremlægge fordele og ulemper ved hver af scenarierne. Vi gik objektivt og grundigt til opgaven, men med et skoleperspektiv, idet vi som bestyrelse repræsenterer skolen. Der er ingen tvivl om, at vi mener det er en stor gevinst for vores lokalområde at få midler afsat til en ny børnehave, og vi ønsker, at det forbliver verdens bedste børnehave – også i fremtiden. Men omvendt var det også en hård opgave, fordi det var et område, som skabte splittelse lige der midt i vores kerne- og hjerteområde – nemlig vores BØRN.

I det nye skoleår skal vi desuden afgive høringssvar til den fremtidige organisering på området. Der er ingen tvivl om, at det bliver et stort og vigtigt område. Vi ønsker samarbejdet, vi vil vores børn det bedste og vi vil den bedste skole (og børnehave) for alle. Det er, hvad vi arbejder for.



### **Øvrige opgaver**

Vi har desuden deltaget i dialogmøde med ”Udvalget for Skoler og børn”. I efteråret 2020 omhandlende mødet kommunes budget og tanker omkring fremtidens læringsmiljøer, mens dialogmødet i foråret 2021 var en ”alene-time” med deltagelse af den samlede skolebestyrelse. Mødet her blev afviklet online, hvor vi fik mulighed for at fortælle, hvordan Bække Skole arbejder med trivsel og de pædagogiske læringsmiljøer i praksis. Vi fik hjælp fra et par af skolens elever til at fortælle, hvordan de mærker dette i deres hverdag, fordi det i sidste ende er det, det handler om. Tak for indsatsen.

Skoleåret 2020/2021 var også et år, hvor vi startede en proces op omkring værdier og Bække Skole. Vi har haft de indledende snakke om, hvad der er vigtigt for os som bestyrelse, og hvad vi brænder for. Vi har som så mange andre været ramt af, at møder er afviklet online, og at vi kun har haft mulighed for at mødes fysisk i meget begrænset omfang. Derfor bliver dette også en snak og et arbejde som fortsætter i det nye skoleår.

## Hvad fremtiden bringer

Tør jeg ikke spå om....

Der er ingen tvivl om, at der i den nærmeste fremtid ligger et spændende og vigtigt arbejde foran os, nemlig samarbejdet med Bække Børnehave, Hallen, Gesten Skole og det øvrige lokal sammenfund. I skrivende stund er rammen for det fremtidige samarbejde ikke helt på plads, men et er sikkert, vi vil det bedste for vores børn og vi vægter trivsel og læringsmiljøet højt.

Til foråret 2022 er der igen valg til skolebestyrelsen. 4 forældrerepræsentanter ud af 7 er på valg, idet vi har rullende valgperioder. Så tænk allerede nu over, om det er et arbejde, der kunne være noget for dig. Man sidder 4 år af gangen.

## Kontakt til skolebestyrelsen

Via skolens hjemmeside og via Aula kan du komme i kontakt med en forældrerepræsentant fra skolebestyrelsen. Men vær blot opmærksom på, at vi ikke behandler personsager.



## Sidst men ikke mindst

Tak for samarbejdet i det forgangne år i skolebestyrelsen, både forældrevalgte, elever, lærere og ledelse. Tak for mange gode input og ideer til arbejdsopgaver – og ikke mindst tak for indsatsen.

Ulla Bollerup Petersen

